

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ ИМ. Н.И. СИПЯГИНА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД НОВОРОССИЙСК**

П Р И К А З

“ 09” ноября 2022 г. № 356-о
г. Новороссийск

**Об утверждении «Положения о размерах, порядке и условиях
осуществление выплат стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Дворец творчества детей и молодежи
им. Н.И. Сипягина» муниципального образования
город Новороссийск**

**О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Дворец творчества детей и молодежи им. Н.И.
Сипягина» муниципального образования город Новороссийск**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных организаций, повышения уровня оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности педагогических работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 сентября 2022 года № 677 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2,

1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2. - 2.4. пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 07.11.2022 года № 6488 О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск

приказываю:

1. Утвердить «Положения о размерах, порядке и условиях осуществление выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи им. Н.И. Сипягина» муниципального образования город Новороссийск.
2. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи им. Н.И. Сипягина» муниципального образования город Новороссийск, утвержденное приказом МБУ ДО ДТДМ от 01.11.2022 г. №340.

2.1. В Приложении № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск»:

2.1.1. Подпункты 2.1., 2.12. и 2.13. пункта 2 изложить в новой редакции (приложение № 1 к настоящему приказу).

2.1.2. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.6.1. следующего содержания:

«3.6.1. Работникам МБУ ДО ДТДМ, занятым в реализации сертифицированных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования может быть установлена стимулирующая выплата за укомплектованность группы (востребованность дополнительных общеразвивающих программ).

Расчет размера выплаты каждому работнику осуществляется ежемесячно по состоянию показателей на конец предшествующего месяца, и определяется в зависимости от укомплектованности групп учащихся по сертифицированным программам по следующей формуле:

$$V_{\text{п}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{Q_{\text{факт } i}}{i Q_{\text{макс } i}}}{n}$$

$V_{\text{п}}$ - востребованность программ, которые ведет работник,
 $Q_{\text{факт } i}$ - фактическое число обучающихся в i -й группе.
 $Q_{\text{макс } i}$ - максимально возможное число обучающихся в i -й группе,
 n - число групп ДОП, которые ведет работник и в которых обучаются учащиеся по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Стимулирующая выплата работнику за востребованность дополнительных общеразвивающих программ за соответствующий месяц начисляется

Если $V_{\text{п}} > 60\%$ по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{п}}$$

$СВ$ - размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц,

$ДО$ - должностной оклад (ставка) работника за соответствующий месяц.

Выплата доплат производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам организаций».

2.1.3. В пункте 9:

2.1.3.1. Подпункты 9.2., 9.2.1., 9.2.2. и 9.2.3. изложить в новой редакции:

«9.2. В рамках настоящего Пункта:

9.2.1. Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем подпункте, по дату трудоустройства молодого педагога в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края.

9.2.2. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора с муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

9.2.3. Выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2022 года, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 года и на указанную дату являлся получателем выплаты (доплаты) в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-

КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2022 года ему продолжает предоставляться выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой выплаты (доплаты), произведенной до 1 января 2022 года. В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 года и на указанную дату не являлся получателем выплаты (доплаты), но по состоянию на 1 января 2022 года соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2022 года выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев).».

9.2.4. В подпункте 9.2.8. слова «...предусмотренную настоящим подпунктом справку...» заменить словами «...предусмотренную абзацем тринадцатым подпункта 5 пункта 3 приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (далее - Общие требования) справку...».

9.2.5. Дополнить подпунктом 9.9. следующего содержания:

«9.9. Споры, возникающие между молодыми специалистами и муниципальными образовательными организациями, расположенными на территории муниципального образования город Новороссийск, по вопросам исполнения пункта 9 настоящего Положения решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений Общих требований. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.».

2.1.4. Приложение № 1 к Положению «Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы» изложить в новой редакции (приложение № 2 к настоящему приказу).

2.1.5. Приложение № 7 к Положению «Базовые должностные оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск» изложить в

- новой редакции (приложение № 3 к настоящему постановлению).
- 2.1.6. Приложение № 8 к Положению «Перечень общих профессий рабочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск» изложить в новой редакции (приложение № 4 к настоящему приказу).
- 2.1.7. Приложение № 11 к Положению «Оплата труда медицинских работников, работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена и работников физической культуры и спорта, относящихся к управлению образования» изложить в новой редакции (приложение № 5 к настоящему приказу).
- 2.1.8. Приложение № 12 к Положению «Перечень отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, которым осуществляется доплата в размере 3000 рублей в месяц» изложить в новой редакции (приложение № 6 к настоящему приказу).
3. Комиссии по распределению стимулирующего фонда на заседаниях по распределению выплат стимулирующего характера руководствоваться настоящим Положением и «Положением о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи им. Н.И. Сипягина» муниципального образования город Новороссийск» от 30 августа 2019 г., если иное не установлено нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.
4. Специалисту по кадрам МБУ ДО ДТДМ, ознакомить с настоящим приказом под подпись всех сотрудников МБУ ДО ДТДМ.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением подпунктов 2.1.2., 2.1.3., 2.1.6. и 2.1.8. пункта 1 настоящего приказа, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа, оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ДТДМ

Т.В. Радченко

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск

«2.1. Рекомендуемые базовые размеры окладов (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы: по занимаемым должностям работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных образовательных организаций:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6056 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6862 рубля
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8472 рубля
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	9282 рубля

2.12. Должностные оклады служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности (приложение № 7 к настоящему Положению):

Перечень должностей	Базовый должностной оклад, рублей
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5956
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе	6056

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	6662
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	9082

К базовому должностному окладу предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников (приложение № 7 к настоящему Положению). Применение повышающего коэффициента к базовому должностному окладу работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.13. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6458
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником	6662

работ и профессий рабочих	
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862

Рабочим, выполняющим работы по профессии с производным наименованием «старший», оклады устанавливаются на 10 процентов выше базового оклада, соответствующего квалификационному разряду работ (приложение № 8 к настоящему Положению).

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ. Также могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в учреждениях, относящихся к другим видам экономической деятельности.».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы

По занимаемым должностям работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных образовательных учреждений муниципального образования город Новороссийск

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемые повышающие коэффициенты
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 6056 рублей	
1.1.	Вожатый, секретарь учебной части, заведующий хозяйством, инспектор по кадрам	0,0
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 6862 рубля	
2.1.	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2.	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 8472 рубля	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-	0,08

	методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	0,09
3.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы - 9282 рубля	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: библиотекой, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебнопроизводственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ¹¹ (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	0,00
4.2.	2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за исключением муниципальных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности)	0,05

1) Кроме должностей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
учреждений отрасли «Образование» муниципального образования
город Новороссийск

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад - 5956 рублей		
1 квалификационный уровень	Архивариус, делопроизводитель, кассир, маркировщик, секретарь-машинистка, секретарь, табельщик	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад - 6056 рублей		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	0,04
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,04
	Должности служащих 1	0,07

	квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	0,15
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,13
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража)	0,17
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,15
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	0,20
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад - 6662 рубля		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, технолог, электроник, экономист (всех наименований), юрисконсульт, юрист	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	0,10
4 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,20
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; специалист в сфере закупок (специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий)	0,30

4. Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад - 9082 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела, руководитель службы охраны труда	0,00
2 квалификационный уровень	Главный* (диспетчер, инженер, механик, технолог, экономист, энергетик)	0,10
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,20

*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

ПЕРЕЧЕНЬ

общих профессий рабочих муниципальных учреждений отрасли
«Образование» муниципального образования город Новороссийск

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов: аппаратчик производства кисломолочных и детских молочных продуктов, буфетчик, водитель автобуса, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, истопник, каменщик, кассир, кастелянша, киномеханик, кладовщик, контролер-кассир, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор видеозаписи, оператор котельной, оператор хлораторной установки, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий бассейна, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уборке зданий, садовник, слесарь ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, стеклопротирщик, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), токарь-расточник, токарь, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, уборщица, фильмопроверщик, швея, шлифовщик,
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
2. Общие профессии рабочих второго уровня	

<p>1 квалификационный уровень</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: буфетчик, водитель автомобиля, гладильщик, каменщик, киномеханик, контролер-кассир, лаборант химического анализа, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор видеозаписи, оператор заправочных станций, оператор котельной, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, официант; пекарь, плотник, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексному обслуживанию и уборке территории, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, токарь, фильмопроверщик, штукатур, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
<p>2 квалификационный уровень</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, водолаз, маляр, каменщик, машинист холодильных установок, оператор видеозаписи, оператор котельной, плотник, повар, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, столяр строительный, токарь, фотограф, швея, шлифовщик, штукатур, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>
<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, водолаз, слесарь-ремонтник</p>
<p>4 квалификационный</p>	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями</p>

уровень	настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих: ассистент (помощник) по оказанию технической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья
---------	--

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

ОПЛАТА ТРУДА

медицинских работников, работников культуры, искусства и
кинематографии среднего звена и работников физической культуры и
спорта, относящихся к управлению образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
Должности медицинского и фармацевтического персонала, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада - 5956 рублей		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по диетическому питанию	0,15
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра-ортопедистка	0,28
Должности медицинского и фармацевтического персонала, по которым может производное должностное наименование «старший» базовый должностной оклад устанавливается на 10% больше		
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	0,15
Должности врачей и провизоров, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада - 7734 рублей		
3 квалификационный уровень	Врач-ортопед, врач-офтальмолог, врач-педиатр	0,20
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада - 5956 рублей		
Специалисты первой категории	Костюмер, звукооператор	0,10
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, относящиеся к управлению образования		
Базовый размер должностного оклада - 6662 рубля		
Специалисты первой категории	Редактор	0,00
Должности работников физической культуры и спорта, относящиеся к		

управлению образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта, относящиеся к управлению образования второго уровня		
Базовый размер должностного оклада - 7086 рублей		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	0,00
Базовый размер должностного оклада - 6488 рублей		
2 квалификационный уровень	Хореограф	0,04

Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам производятся по условиям оплаты труда организаций, в которых они работают.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБУ ДО ДТДМ

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Новороссийск, которым осуществляется доплата в размере 3000 рублей в месяц

1. Педагогические работники (воспитатель, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, мастер производственного обучения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), учитель).
2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
4. Обслуживающий персонал (дворник, кладовщик, повар, рабочий зелёного хозяйства, уборщик служебных помещений, электрик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования).