

Работа «Школы наставничества»

В соответствии с Положением о педагогическом наставничестве одним из регламентирующих документов является план «Школы наставничества». Работа Школы - это одна из наиболее эффективных форм, способствующая повышению профессиональной компетентности педагогов. Каждую методическую среду проводятся мероприятия:



- совещание при директоре (административный совет) по обсуждению кандидатур наставников ПДО;
- консультации с педагогами на предмет ознакомления с локальными актами ДТДМ, по оказанию методической помощи в организации работы с документацией, ведение отчетной документации.

Педагогические встречи Школы по темам:

- Современные педагогические технологии, формы и методы работы.
- Анализ и оценивание своей деятельности.
- Систематизация и ведение отчетной документации, портфолио.
- Изучение вопроса о повышении методической, интеллектуальной культуры педагога (умение транслировать опыт работы).





Система наставничества представляет собой форму преемственности поколений, социальный институт, осуществляющий процесс передачи и приобретения социального и профессионального опыта. Внедрение в практику образовательной организации передового педагогического опыта проходит на разных ступенях педагогической работы – это и беседы, творческие встречи, дискуссии, совместная организация и проведение мероприятий, взаимопосещения занятий, работа над творческими проектами, и конечно, участие в конкурсном движении, профессиональных конкурсах различного уровня.

- Видеоролик ЗОЦ «Новаторы дополнительного образования»
<https://disk.yandex.ru/i/ptZR8bbHBkAK0A>
- Материал педагога-наставника Горюновой И.Н., финалиста Всероссийского профессионального конкурса «АРКТУР» 2023г. Санкт-Петербург (*номинация: «Педагог – наставник, реализующий программу наставничества»*). <https://disk.yandex.ru/i/CcQ1IZgjFiGZIA>
https://vk.com/wall-68094505_1412
<https://disk.yandex.ru/d/MGMyodluWExlSQ>